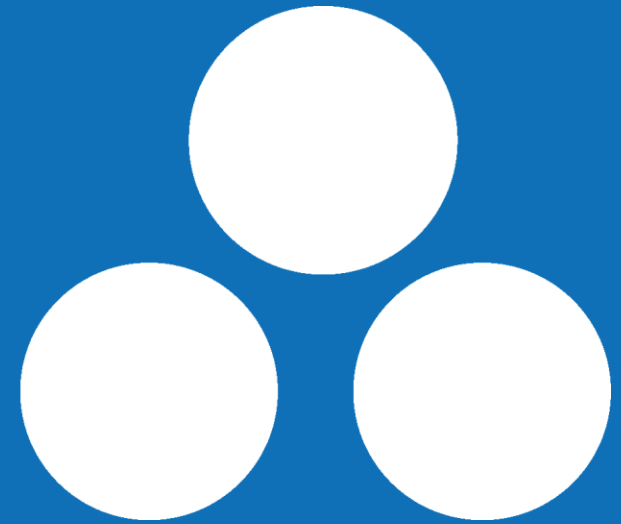


PERSONE
SOLUTIONS



HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING

1. **Über PERSONE SOLUTIONS® | HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING**
2. **Unabhängiges und neutrales HR Vendor-Management**
3. **Grafik: Prinzip Single Point of Contact | Vorteile des unabhängigen und neutralen HR Vendor-Managements**
4. **Fit für die Personaldienstleistung**
5. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR VENDOR-MANAGEMENT**
6. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR CONSULTING**
7. **Konzeptbeispiel: Einführung eines Vendor-Management-Systems**
8. **Best Practice 2019 -> YT**
9. **Compliance**

Gründung, Standort

Februar 2017
Ennepetal (NRW)



Leistungen

HR Vendor-Management
HR Consulting



Mitgliedschaften

BAP + iGZ
BME + BVMW
Deutsche Gesellschaft für Personalführung
Outsourcing Verband



Kooperationspartner

Personaldienstleistungen
Steuer- und Rechtsberatungen
HR Vendor-Management-
Systemdienstleistungen



Wir machen Ihr Unternehmen fit für die Personaldienstleistung

PERSONE HR VENDOR-MANAGEMENT



Zusammenarbeit mit
möglichst **vielen** und
kompetenten
Personaldienstleistern



Spezialisierte und
diskrete HR Experten



Deutschlandweit und
branchenübergreifend



Neutral und **transparent**



100 % unabhängige und
individuelle
Personalberatung



Einsatz und Kombination
der **HR Outsourcing-**
Varianten



Flexibel und **schnell**



Einhalten von
Datenschutz-
bestimmungen



Entlastung und
Unterstützung durch
Prozessoptimierung



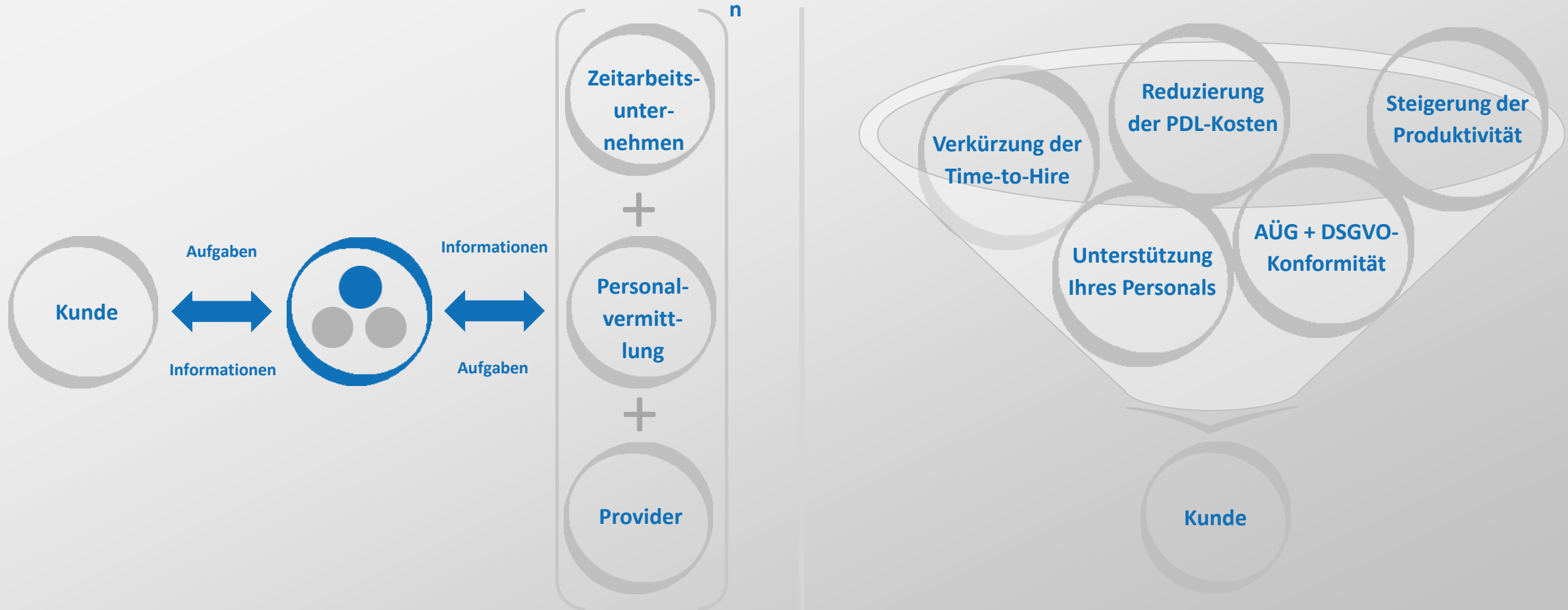
Reporting | Monitoring



Einsatz einer HR Vendor-
Management-Software



Lieferantenrisiko-
management und
Compliance



Dürfen wir Sie bei der Personalgewinnung unterstützen und beim Einsatz von Personaldienstleistung entlasten?

Sicherer Einsatz und effizienter Einkauf von Fremdpersonal



Vertrags- und Rechnungsprüfung



Lieferantenrisikomanagement



Einholen notwendiger Zertifikate und Referenzen



AÜG + DSGVO-Konformität



Preis- und Kostenkalkulation

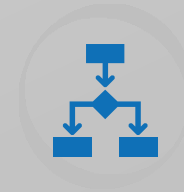


Dokumentenmanagement

optional



Fristenwahrung



Organisation, Strukturen und Prozesse

| Leistungsbeschreibung | PERSONE VM FLEX | PERSONE VM BASIC | PERSONE VMS PREMIUM |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Betreuung des neu eingesetzten externen Personals (m/w/d) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kommunikationsschnittstelle zur Personaldienstleistungsbranche | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Prüfung und Vorauswahl von Kandidatenprofilen (m/w/d) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Unterstützung bei Preisverhandlungen (Personaldienstleistung) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Vorprüfung von Arbeitnehmerüberlassungs-, Vermittlungs-, Dienstverträgen | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Rechnungskontrolle (Personaldienstleistung) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Lieferantenrisikomanagement und Prüfung der AÜG + DSGVO-Konformität | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Betreuung des bestehenden externen Personals (m/w/d) | optional | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| HR-Reporting Personaldienstleistungskennzahlen aus-/ bewerten | optional | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Unterstützung bei tarifrechtlichen Fragestellungen (AÜG) | optional | optional | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Unterstützung bei Vorstellungsgesprächen (Personaldienstleistung) | optional | optional | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Personalbedarfs-/ Einsatzplanung (Personaldienstleistung) | optional | optional | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Einführung und Betreuung einer HR Vendor-Management-Software | optional | optional | <input checked="" type="checkbox"/> |
| PERSONE HR CONSULTING | optional | optional | optional |

(Inhouse)-Seminare | Einzel-/ Gruppenworkshops | Webinare

Bewerbercoaching für Agenturen
und Weiterbildungsträgern

Personaldienstleistung verstehen

Vorstellungsgespräche führen

Vertriebscoaching für
Personaldienstleister

Einarbeitung neuer Mitarbeiter
(m/w/d) in der
Personaldienstleistungsbranche

Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis

Weitere Inhalte auf Anfrage

Personaldienstleistung erfolgreich
im Unternehmen einsetzen

Sicherstellen der AÜG-Konformität
im Unternehmen

Personaldienstleistungskosten
prüfen und reduzieren

Fremdpersonal richtig anfordern

Personaldienstleistung beurteilen
und auswählen

Personalgewinnung + Outplacement

Weitere Inhalte auf Anfrage

HR Vorträge

Fit für die Personaldienstleistung

Fremdpersonal effizient und
erfolgreich einkaufen

Personaldienstleistung
besser verstehen

Weitere Inhalte auf Anfrage



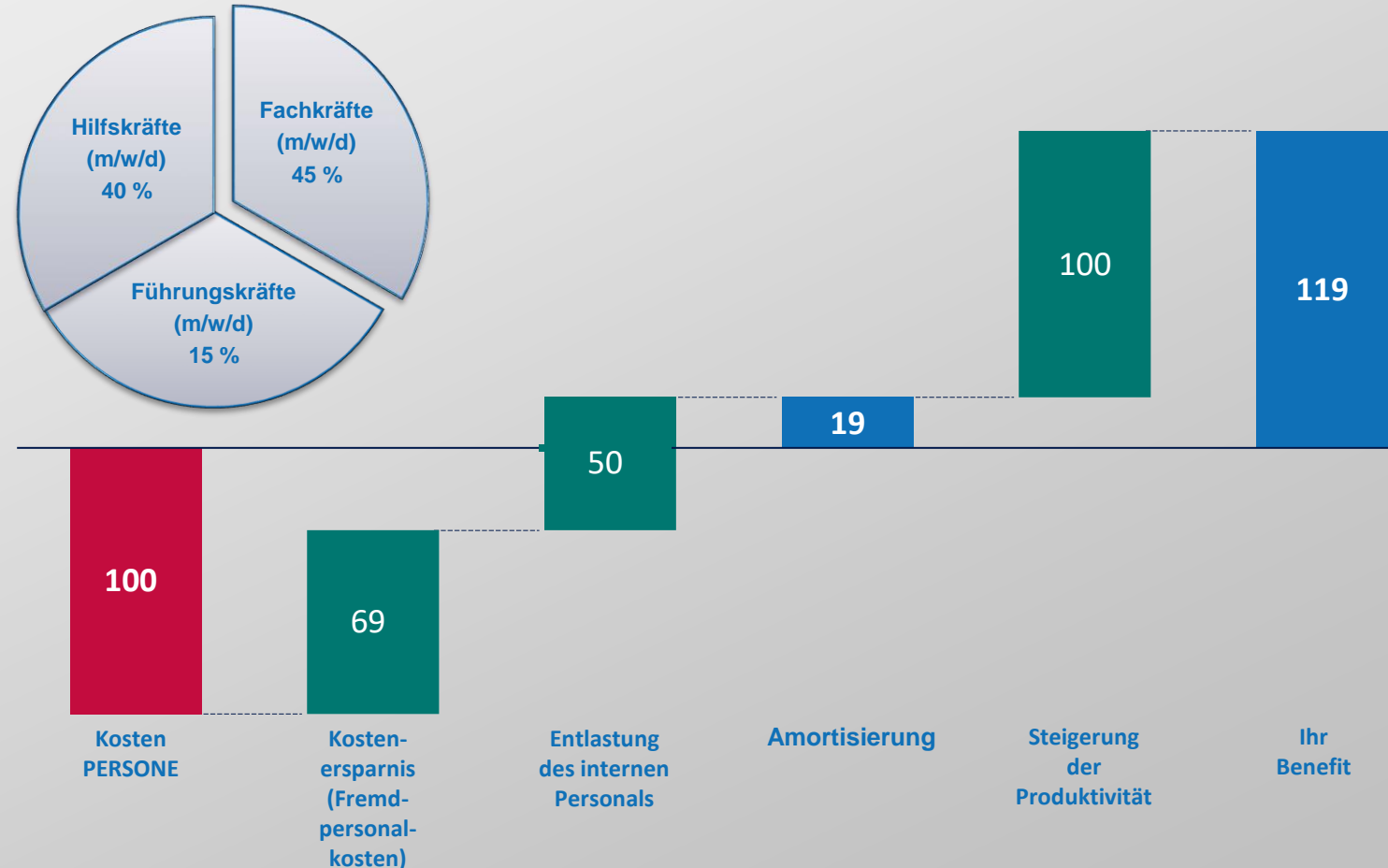
| | Bestandsaufnahme + Zielsetzung | Konzept + Design-Phase | Implementierungsphase | Go-Live |
|-------------------|--|---|---|---|
| Prozesse | Ist-Aufnahme der Prozesse Business Anforderungen definieren Schnittstellen-Analyse | Erstellung Zielprozesse im Business Blueprint | Einführung der Zielprozesse | End-user Training (optional) Sicherstellung der Transformation |
| Technologie | Analyse verwendeter Systeme Tools Konzeptentwicklung IT Tool Architektur | Tool Software Selektion Definition Datenintegrationsprozess | Einführung Tools zur Prozessintegration | Datenerfassung in PERSONE-Tools Prozesse Go-live |
| Reporting + KPIs | Entwicklung Zielbild Planungsintegration + Ist-Reporting KPIs | Aufbau des Zielbilds für Reporting + KIs | Aufbau Monats- Quartals- Jahres-Reporting | Ist-Erstellung Reporting |
| Change Management | Identifizierung der Interessengruppen im Unternehmen | Kommunikation + Change Management Aktivitäten | Kommunikation + Training (optional) | Kommunikation + Einführung |

Best Practice | 2019 -> YT

Zahlen | Daten | Fakten

- > 2.100* Profileingänge
- 230 Stellenbesetzungen
- 25 Stellen / Positionen
- > 200 Personaldienstleister (Koop.)
- 20-30 aktive Personaldienstleister
- ~ 95 % Stellenbesetzungsquote
- ~ 91 % Produktivität (+ ~ 13 %)
- > 14 Tage Verkürzung der Time2Hire
- > 50 % Personalentlastung
- ~ 7 % PDL-Kostensparnis
- 0 € Subsidiärkosten
- u.v.m.

*ohne Initiativ-/ und Sammelprofile



Unser Versprechen



Code of Conduct



Allgemeine Gleichbehandlung



Datenschutzkonformität



Arbeits-/ und tarifrechtliche Konformität



Neutralität & Unabhängigkeit



Serviceorientierung



Flexibilität



Transparenz



Effizienz & Effektivität



Kosten-/ Ressourcenorientierung



PERSONE SOLUTIONS® | Inh. Patrick Greiner
HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING

Otto-Hühn-Str. 6
58256 Ennepetal

02333 – 604 99 11

vm@pers-one.de

www.pers-one.de