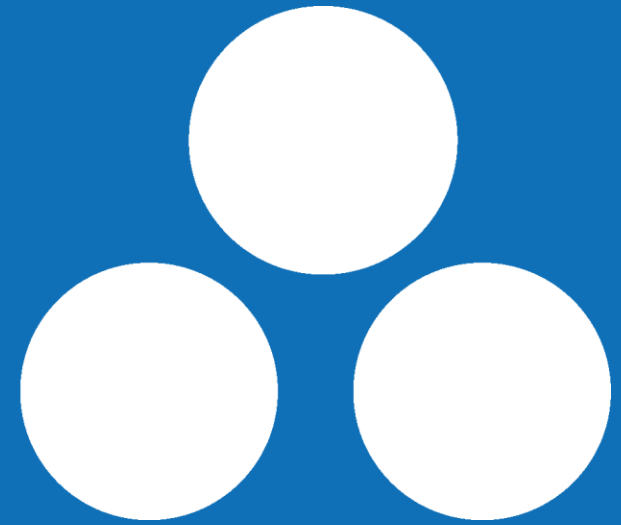


PERSONE
SOLUTIONS



HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING

1. **Über PERSONE SOLUTIONS® | HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING**
2. **Unabhängiges und neutrales HR Vendor-Management**
3. **Grafik: Prinzip Single Point of Contact | Vorteile des unabhängigen und neutralen HR Vendor-Managements**
4. **Fit für die Personaldienstleistung**
5. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR VENDOR-MANAGEMENT**
6. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR CONSULTING**
7. **Konzeptbeispiel: Einführung eines Vendor-Management-Systems**
8. **Best Practice 2019 -> YT**
9. **Compliance**

Gründung, Standort

Februar 2017
Ennepetal (NRW)



Leistungen

HR Vendor-Management
HR Consulting



Mitgliedschaften

BAP + iGZ
BME + BVMW
Deutsche Gesellschaft für Personalführung
Outsourcing Verband



Kooperationspartner

Personaldienstleistungen
Steuer- und Rechtsberatungen
HR Vendor-Management-
Systemdienstleistungen



Wir machen Ihr Unternehmen fit für die Personaldienstleistung

PERSONE HR VENDOR-MANAGEMENT



Zusammenarbeit mit
möglichst **vielen** und
kompetenten
Personaldienstleistern



Spezialisierte und
diskrete HR Experten



Deutschlandweit und
branchenübergreifend



Neutral und **transparent**



100 % unabhängige und
individuelle
Personalberatung



Einsatz und Kombination
der **HR Outsourcing-**
Varianten



Flexibel und **schnell**



Einhalten von
Datenschutz-
bestimmungen



Entlastung und
Unterstützung durch
Prozessoptimierung



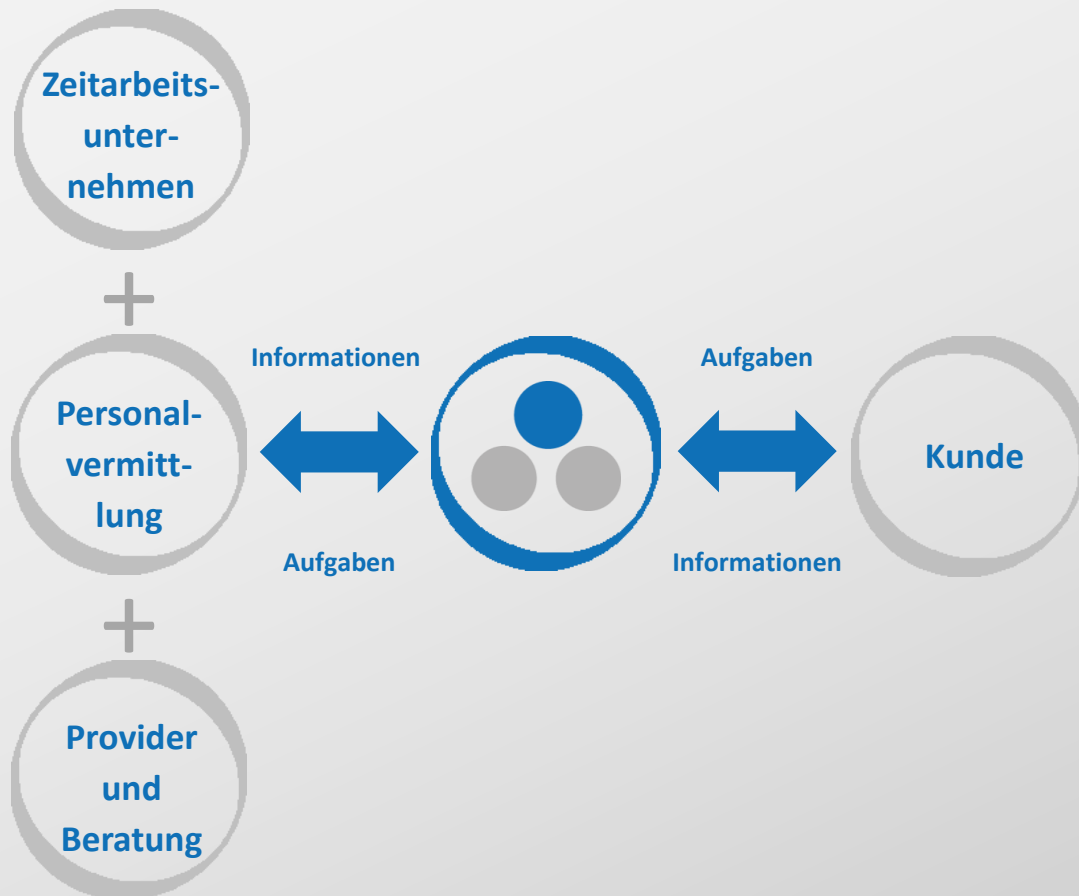
Reporting | Monitoring



Einsatz einer HR Vendor-
Management-Software



Lieferantenrisiko-
management und
Compliance



Prinzip: Single Point of Contact

Vorteile des HR Vendor-Managements



Dürfen wir Sie bei der Personalgewinnung unterstützen und beim Einsatz von Personaldienstleistung entlasten?

Sicherer Einsatz und effizienter Einkauf von Fremdpersonal



Vertrags- und
Rechnungs-
prüfung



Lieferanten-
risiko-
management



Einholen
notwendiger
Zertifikate und
Referenzen



AÜG + DSGVO-
Konformität



Preis- und
Kosten-
kalkulation

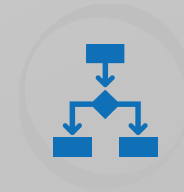


Dokumenten-
management

optional



Fristenwahrung



Organisation,
Strukturen und
Prozesse

Leistungsbeschreibung	PERSONE VM FLEX	PERSONE VM BASIC	PERSONE VMS PREMIUM
Betreuung des neu eingesetzten externen Personals (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kommunikationsschnittstelle zur Personaldienstleistungsbranche	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prüfung und Vorauswahl von Kandidatenprofilen (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützung bei Preisverhandlungen (Personaldienstleistung)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vorprüfung von Arbeitnehmerüberlassungs-/ Vermittlungsverträgen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rechnungskontrolle (Personaldienstleistung)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Lieferantenrisikomanagement und Prüfung der AÜG + DSGVO-Konformität	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Betreuung des bestehenden externen Personals (m/w/d)	optional	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HR-Reporting Personaldienstleistungskennzahlen aus-/ bewerten	optional	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützung bei tarifrechtlichen Fragestellungen (AÜG)	optional	optional	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützung bei Vorstellungsgesprächen (Personaldienstleistung)	optional	optional	<input checked="" type="checkbox"/>
Personalbedarfs-/ Einsatzplanung (Personaldienstleistung)	optional	optional	<input checked="" type="checkbox"/>
Einführung und Betreuung einer HR Vendor-Management-Software	optional	optional	<input checked="" type="checkbox"/>
PERSONE HR CONSULTING	optional	optional	optional

(Inhouse)-Seminare | Einzel-/ Gruppenworkshops | Webinare

Bewerbercoaching für Agenturen
und Weiterbildungsträgern

Personaldienstleistung verstehen

Vorstellungsgespräche führen

Vertriebscoaching für
Personaldienstleister

Einarbeitung neuer Mitarbeiter
(m/w/d) in der
Personaldienstleistungsbranche

Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis

Weitere Inhalte auf Anfrage

Personaldienstleistung erfolgreich
im Unternehmen einsetzen

Sicherstellen der AÜG-Konformität
im Unternehmen

Personaldienstleistungskosten
prüfen und reduzieren

Fremdpersonal richtig anfordern

Personaldienstleistung beurteilen
und auswählen

Personalgewinnung + Outplacement

Weitere Inhalte auf Anfrage

HR Vorträge

Fit für die Personaldienstleistung

Fremdpersonal effizient und
erfolgreich einkaufen

Personaldienstleistung
besser verstehen

Weitere Inhalte auf Anfrage



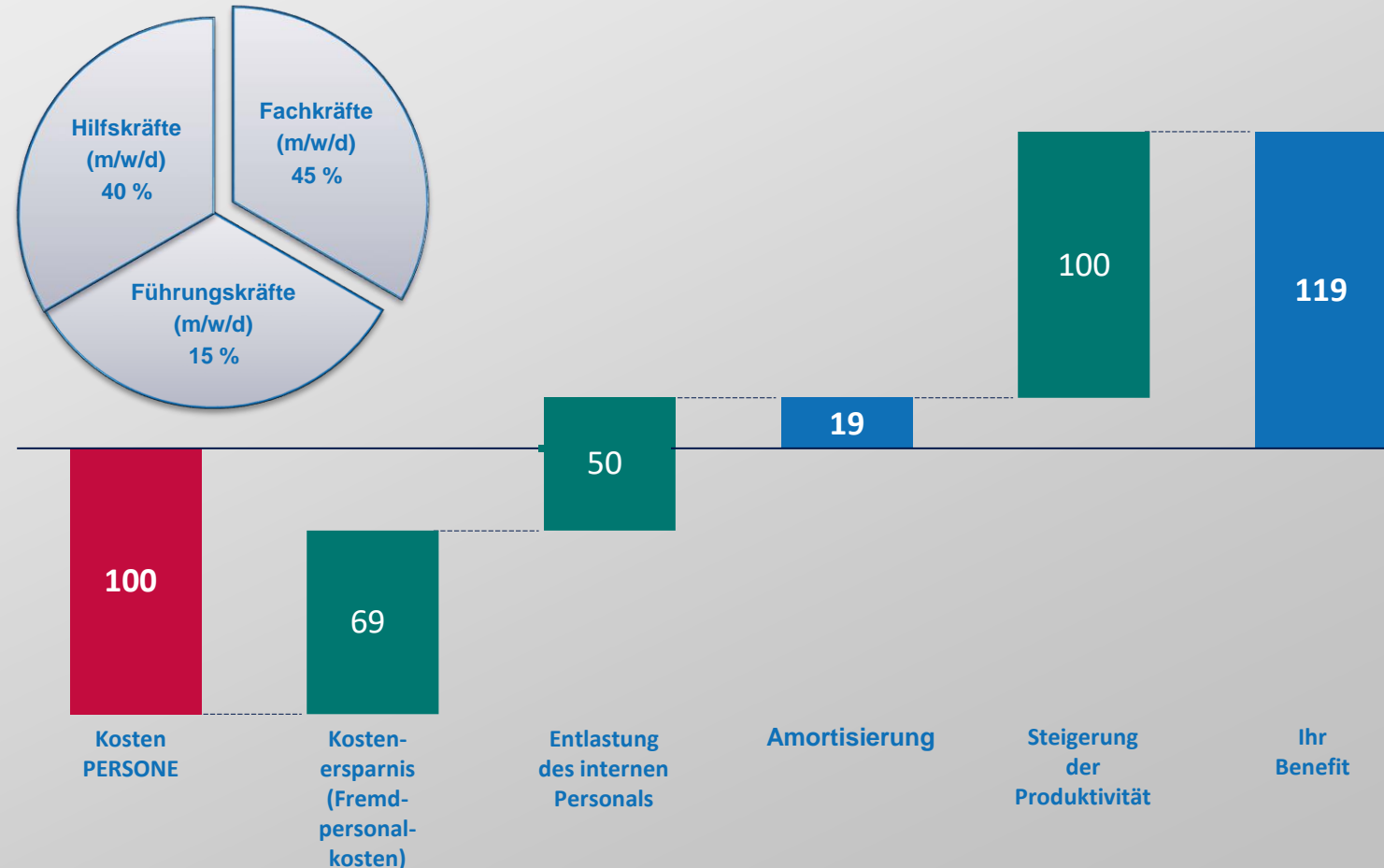
	Bestandsaufnahme + Zielsetzung	Konzept + Design-Phase	Implementierungsphase	Go-Live
Prozesse	Ist-Aufnahme der Prozesse Business Anforderungen definieren Schnittstellen-Analyse	Erstellung Zielprozesse im Business Blueprint	Einführung der Zielprozesse	End-user Training (optional) Sicherstellung der Transformation
Technologie	Analyse verwendeter Systeme Tools Konzeptentwicklung IT Tool Architektur	Tool Software Selektion Definition Datenintegrationsprozess	Einführung Tools zur Prozessintegration	Datenerfassung in PERSONE-Tools Prozesse Go-live
Reporting + KPIs	Entwicklung Zielbild Planungsintegration + Ist-Reporting KPIs	Aufbau des Zielbilds für Reporting + KIs	Aufbau Monats- Quartals- Jahres-Reporting	Ist-Erstellung Reporting
Change Management	Identifizierung der Interessengruppen im Unternehmen	Kommunikation + Change Management Aktivitäten	Kommunikation + Training (optional)	Kommunikation + Einführung

Best Practice | 2019 -> YT

Zahlen | Daten | Fakten

- > 2.100* Profileingänge
- 230 Stellenbesetzungen
- 25 Stellen / Positionen
- > 200 Personaldienstleister (Koop.)
- 20-30 aktive Personaldienstleister
- ~ 95 % Stellenbesetzungsquote
- ~ 91 % Produktivität (+ ~ 13 %)
- > 14 Tage Verkürzung der Time2Hire
- > 50 % Personalentlastung
- ~ 7 % PDL-Kostensparnis
- 0 € Subsidiärkosten
- u.v.m.

*ohne Initiativ- / und Sammelprofile



Unser Versprechen



Code of Conduct



Allgemeine Gleichbehandlung



Datenschutzkonformität



Arbeits-/ und tarifrechtliche Konformität



Neutralität & Unabhängigkeit



Serviceorientierung



Flexibilität



Transparenz



Effizienz & Effektivität



Kosten-/ Ressourcenorientierung



PERSONE SOLUTIONS® | Inh. Patrick Greiner
HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING

Otto-Hühn-Str. 6
58256 Ennepetal

02333 – 604 99 11

vm@pers-one.de

www.pers-one.de