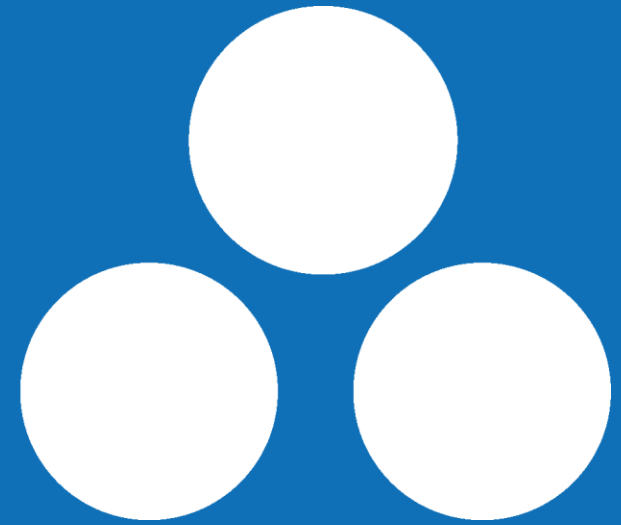


PERSONE  
SOLUTIONS



HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING

1. **Über PERSONE SOLUTIONS® | HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING**
2. **Unabhängiges und neutrales HR Vendor-Management**
3. **Grafik: Prinzip Single Point of Contact | Vorteile des unabhängigen und neutralen HR Vendor-Managements**
4. **Fit für die Personaldienstleistung**
5. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR VENDOR-MANAGEMENT**
6. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR CONSULTING**
7. **Leistungsbeschreibung: PERSONE HR COACHING + WORKSHOPS | SEMINARE | WEBINARE + VORTRÄGE | KEYNOTE**
8. **Best Practice 2019 -> YT**
9. **Compliance**

**Gründung, Standort**

Februar 2017  
Ennepetal (NRW)



**Leistungen**

HR Vendor-Management  
HR Consulting

**Mitgliedschaften**

BAP + iGZ  
BME + BVMW  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung  
Outsourcing Verband



**Kooperationspartner**

Personaldienstleistungen  
Steuer- und Rechtsberatungen  
HR Vendor-Management-  
Systemdienstleistungen

Wir machen Ihr Unternehmen fit für die Personaldienstleistung

## PERSONE HR VENDOR-MANAGEMENT



**Zusammenarbeit** mit  
möglichst **vielen** und  
**kompetenten**  
**Personaldienstleistern**



**Spezialisierte** und  
**diskrete HR Experten**



**Deutschlandweit** und  
**branchenübergreifend**



**Neutral** und **transparent**



**100 % unabhängige** und  
**individuelle**  
**Personalberatung**



**Einsatz und Kombination**  
der **HR Outsourcing-**  
**Varianten**



**Flexibel** und **schnell**



**Einhalten** von  
**Datenschutz-**  
**bestimmungen**



**Entlastung** und  
**Unterstützung** durch  
**Prozessoptimierung**



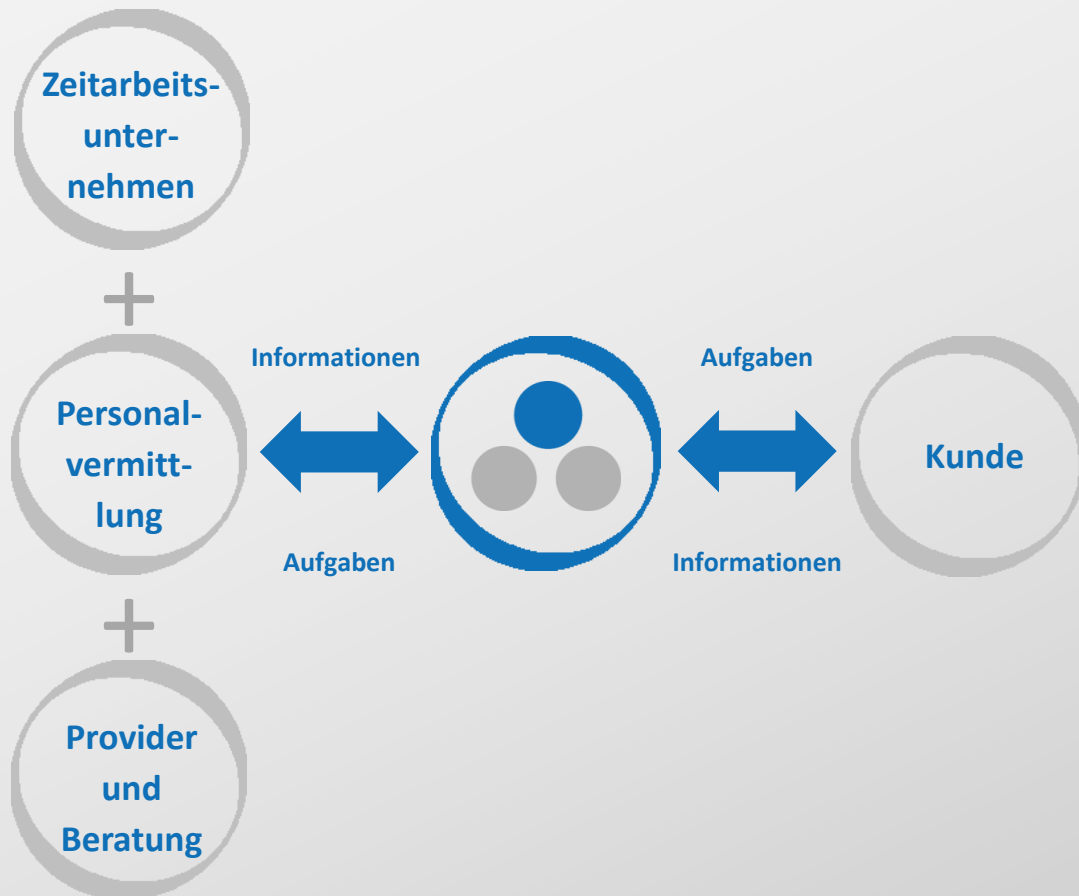
**Reporting | Monitoring**



**Einsatz einer HR Vendor-**  
**Management-Software**



**Lieferantenrisiko-**  
**management** und  
**Compliance**



Prinzip: Single Point of Contact

Vorteile des HR Vendor-Managements



Dürfen wir Sie bei der Personalgewinnung unterstützen und beim Einsatz von Personaldienstleistung entlasten?

## Sicherer Einsatz und effizienter Einkauf von Fremdpersonal



Vertrags- und  
Rechnungs-  
prüfung



Lieferanten-  
risiko-  
management



Einholen  
notwendiger  
Zertifikate und  
Bescheini-  
gungen



Einholen von  
Referenzen



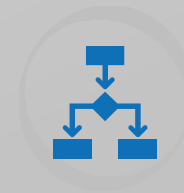
Preis- und  
Kosten-  
kalkulation



Dokumenten-  
management



Fristenwahrung



Organisation,  
Strukturen und  
Prozesse

Leistungsbeschreibung	PERSONE VM FLEX	PERSONE VM BASIC	PERSONE VMS PREMIUM
Betreuung des neu eingesetzten Zeitarbeitspersonals (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kommunikationsschnittstelle zur Personaldienstleistungsbranche	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prüfung und Vorauswahl von Kandidatenprofilen (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützung bei Preisverhandlungen (Personaldienstleistung)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vorprüfung von Arbeitnehmerüberlassungs-/ Vermittlungsverträgen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rechnungskontrolle (Personaldienstleistung)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Lieferantenrisikomanagement und Prüfung der AÜG-Konformität	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Betreuung des bestehenden Zeitarbeitspersonals (m/w/d)	(Optional buchbar)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HR-Reporting   Personaldienstleistungskennzahlen aus-/ bewerten	(Optional buchbar)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützung bei tarifrechtlichen Fragestellungen (AÜG)	(Optional buchbar)	(Optional buchbar)	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützung bei Vorstellungsgesprächen (Personaldienstleistung)	(Optional buchbar)	(Optional buchbar)	<input checked="" type="checkbox"/>
Personalbedarfs-/ Einsatzplanung (Personaldienstleistung)	(Optional buchbar)	(Optional buchbar)	<input checked="" type="checkbox"/>
Einführung und Betreuung einer HR Vendor-Management-Software		(Optional buchbar)	<input checked="" type="checkbox"/>

# Konzeptbeispiel zur Einführung eines HR Vendor-Management-Systems



	Bestandsaufnahme + Zielsetzung	Konzept + Design-Phase	Implementierungsphase	Go-Live
Prozesse	Ist-Aufnahme der Prozesse Business Anforderungen definieren Schnittstellen-Analyse	Erstellung Zielprozesse im Business Blueprint	Einführung der Zielprozesse	End-user Training (optional) Sicherstellung der Transformation
Technologie	Analyse verwendeter Systeme   Tools Konzeptentwicklung IT   Tool Architektur	Tool   Software Selektion Definition Datenintegrationsprozess	Einführung Tools zur Prozessintegration	Datenerfassung in PERSONE-Tools   Prozesse Go-live
Reporting + KPIs	Entwicklung Zielbild Planungsintegration + Ist-Reporting   KPIs	Aufbau des Zielbilds für Reporting + KIs	Aufbau Monats-   Quartals-   Jahres-Reporting	Ist-Erstellung Reporting
Change Management	Identifizierung der Interessengruppen im Unternehmen	Kommunikation + Change Management Aktivitäten	Kommunikation + Training (optional)	Kommunikation + Einführung



## HR COACHING

Bewerbercoaching für Agenturen  
und Weiterbildungsträgern

Personaldienstleistung verstehen

Vorstellungsgespräche führen

Vertriebscoaching für  
Personaldienstleister

Einarbeitung neuer Mitarbeiter  
(m/w/d) in der  
Personaldienstleistungsbranche

Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis

Weitere Inhalte auf Anfrage

## HR WORKSHOPS | SEMINARE | WEBINARE

Personaldienstleistung erfolgreich  
im Unternehmen einsetzen

Sicherstellen der AÜG-Konformität  
im Unternehmen

Personaldienstleistungskosten  
prüfen und reduzieren

Fremdpersonal richtig anfordern

Personaldienstleistung beurteilen  
und auswählen

Personalgewinnung + Outplacement

Weitere Inhalte auf Anfrage

## HR KEYNOTES | VORTRÄGE

Fit für die Personaldienstleistung

Fremdpersonal effizient und  
erfolgreich einkaufen

Personaldienstleistung verstehen

Bewerberansprache im Zeitalter der  
Digitalisierung

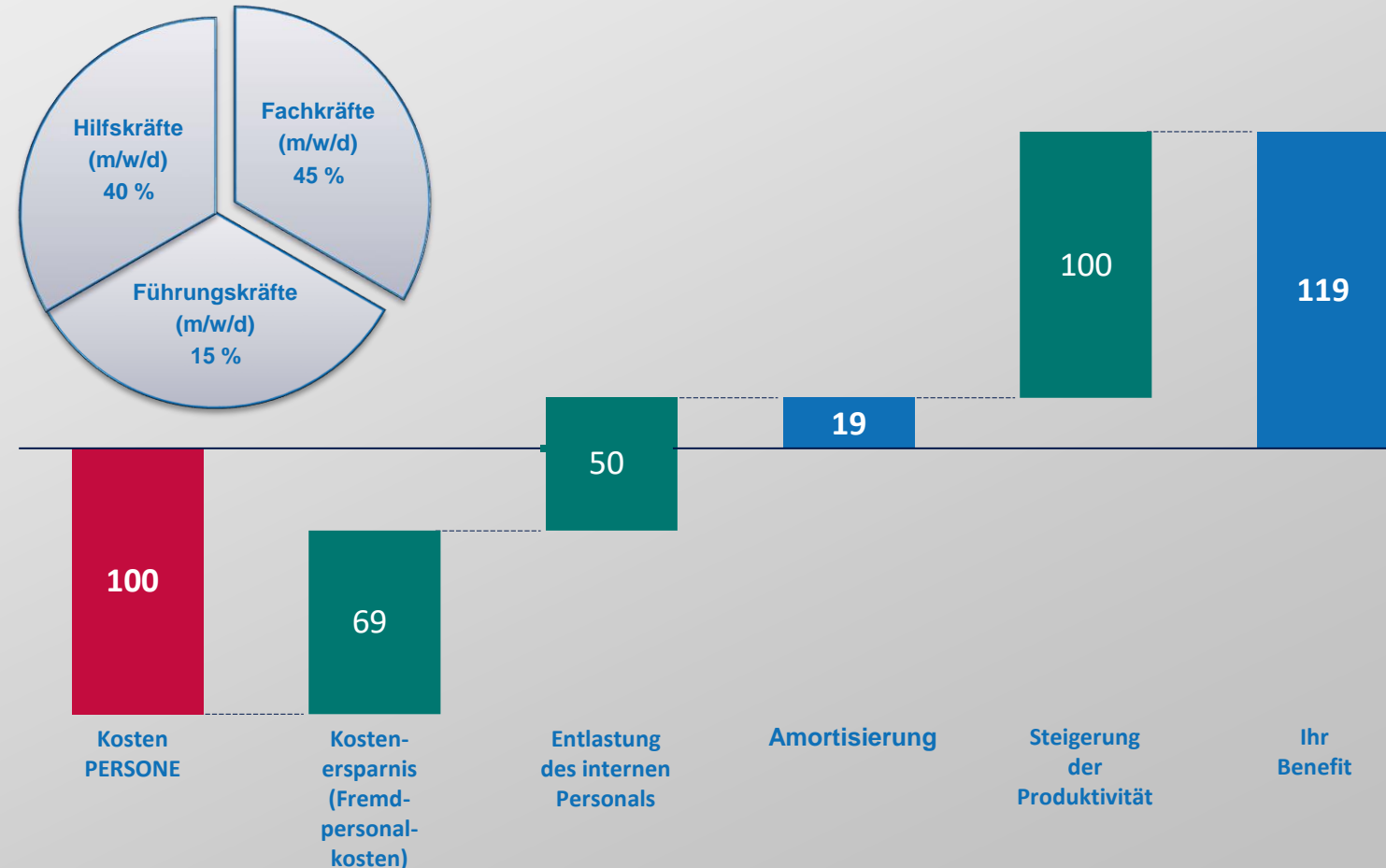
Weitere Inhalte auf Anfrage

## Best Practice | 2019 -> YT

### Zahlen | Daten | Fakten

- > 2.100\* Profileingänge
- 230 Stellenbesetzungen
- 25 Stellen / Positionen
- > 200 Personaldienstleister (Koop.)
- 20-30 aktive Personaldienstleister
- ~ 95 % Stellenbesetzungsquote
- ~ 91 % Produktivität (+ ~ 13 %)
- > 14 Tage Verkürzung der Time2Hire
- > 50 % Personalentlastung
- ~ 7 % PDL-Kostensparnis
- 0 € Subsidiärkosten
- u.v.m.

\*ohne Initiativ-/ und Sammelprofile



## Unser Versprechen



**Code of Conduct**



**Allgemeine Gleichbehandlung**



**Datenschutzkonformität**



**Arbeits-/ und tarifrechtliche Konformität**



**Neutralität & Unabhängigkeit**



**Serviceorientierung**



**Flexibilität**



**Transparenz**



**Effizienz & Effektivität**



**Kosten-/ Ressourcenorientierung**



PERSONE SOLUTIONS® | Inh. Patrick Greiner  
HR VENDOR-MANAGEMENT + CONSULTING

Otto-Hühn-Str. 6  
58256 Ennepetal

02333 – 604 99 11

[vm@pers-one.de](mailto:vm@pers-one.de)

[www.pers-one.de](http://www.pers-one.de)